

Daftar Pustaka

- Ansory, A. F dan Indrasari. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Indonesia Pustaka. Sidoarjo.
- Ahkmad, J. 2012. *Psikologi Industri (Bahan Ajar LP3I)*. Edisi Pertama. Cetakan Kedua. Lentera Ilmu Cendekia Printing. Jakarta.
- Amirullah. 2015. *Kepemimpinan dan Kerja Sama Tim*. Edisi Asli. Mitra Wacana Media. Jakarta.
- Ardiansyah, D. O. 2016. Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 3(1):16-30.
- Bangun, W . 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Cetakan 2. Erlangga. Jakarta.
- Busro, M . 2017. *Teori-teori Sumber Daya Manusia*. Edisi pertama. Cetakan Pertama. Prenadamedia Group. Jakrta.
- Cooper, D. R dan P. S. Schindler. 2019. *Metode Penelitian Bisnis*. Edisi 2. Salemba Empat. Jakarta.
- Dessler, G. 2008. *Human Resource Management Tenth Edition*. Prentice Hall. New Jersey.
- Ghozali, I. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS* Cetakan Kelima. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Gibson, J. L dan J.M. Vancevich dan J.H. Donel. 2006. *Organisasi dan Manajemen: Perilaku, Struktur.Proses*. Binarupa Aksara. Jakarta.
- Insan, P. D dan A. Yuniawan. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Lingkungan Kerja Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Bagian Keperawatan RSUD Tugurejo Semarang. *Diponegoro Jurnal Of Economics*, 5(1) : 1-13.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Edisi Pertama. Cetakan 1. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.

- Lakoy, A. C. 2015. Pengaruh Komunikasi Kerjasama Kelompok dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Aryaduta Manado. *Jurnal EMBA*, 3(3) : 981-991.
- Lalamentik, A.A dan P. Kindangen dan V. Lengkong. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Komunikasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang KPKNL Manado. *Jurnal EMBA*, 5(1) : 144-153.
- Lawasi, E. S dan B. Trimanto. 2017. Pengaruh Komunikasi Motivasi dan Kerjasama Team Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 5(1) : 47-57.
- Mangkunegara, A. P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Rosda. Bandung.
- Marpaung, M. 2014. Pengaruh Kepemimpinan dan *Team Work* Terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Sekjen Kemendikbud Senayan Jakarta. *Jurnal Ilmiah WIDYA*, 2(1) : 33 - 40.
- Melinda, T. 2007. *Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia (Perencanaan Sumber Daya Manusia Evaluasi Kinerja dan Budaya Organisasi)*. Cetakan Pertama. Penerbit STIE Mahardika. Surabaya.
- Moehariono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. PT Raja Grafindo Pesada. Jakarta.
- Mustofa, B.U. 2016. Pengaruh Kompetensi Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Surya Segara Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(4) : 1-6.
- Noor, J. 2013. *Penelitian Ilmu Manajemen:Filosofis dan Praktis*. Edisi Pertama. Kencana. Jakarta.
- O'Connor, C.2014. *Kepemimpinan yang Sukses Dalam Seminggu*. Cetakan Pertama. Indeks. Jakarta.
- Pratiwi, W.K dan D. Nugrohoseno. 2014. Pengaruh Kepribadian Terhadap Kerja Sama Tim dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal BISMA*, 7(1) : 62-72.
- Putra, C. B dan H. N. Utami dan M. S. Hakam. 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Direktif Suportif dan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada PT Astra Internasional Tbk Daihatsu Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2(2):11-20.

- Rajhan, K. 2012. Effective Organizational Communication: a Key to Employee Motivation and Performance. *Interscience Management Review (IMR)*, 2(2) : 81-85.
- Riduwan dan H. Sunarto. 2009. *Pengantar Statistika Untuk Penelitian: Pendidikan, Sosial, Komunikasi, Ekonomi, dan Bisnis*. Alfabeta. Bandung.
- Robbins, S. P dan T. A. Judge. 2017. *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Cetakan 5. Salemba Empat. Jakarta.
- Setiawan, A. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja. *Agora*, 5(3) : 1-7.
- Siagian, S.P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi I, PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Srimiatun dan T. Prihatinta. 2017. Pengaruh Komunikasi dan Konflik Terhadap Kinerja Karyawan Tenaga Kependidikan Politeknik Negri Madiun. *Jurnal Epicheirisi*, 1(1):19-28.
- Sudirno, D. 2017. Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Budaya Organisasi Birokratis Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Lingkungan Hidup Kabupaten Majalengka. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi*, 4(1):25-35.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, R and D*. Alfabeta. Bandung.
- Sule, E.T dan K. Saefullah. 2006. *Pengantar Manajemen*. Edisi Pertama. Cetakan 2. Kencana. Jakarta.
- Sulistiyan, A.T dan Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Teori dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Suliyanto. 2009. *Metode Riset Bisnis*. Edisi Pertama. Penerbit Andi. Yogyakarta.
- Sutrisno, E. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana. Jakarta.
- Suwarto. 2010. *Perilaku Keorganisasian*, Edisi Revisi. Cetakan ke-10. Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Yogyakarta.

- Tampubolon, M. P. 2012. *Perilaku Keorganisasian*. Edisi 3. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Uha, I. N. 2013. *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja*. Edisi Pertama. Kencana. Jakarta.
- Wibowo. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Motivasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 6(10):1-15.
- Widiyanto, P dan D. I. Wahyudi dan Suparwan. 2017. Kinerja Karyawan dan Produktivitas Perum Damri. *Jurnal Manajemen Bisnis Transportasi dan Logistik*, 3(3):17-21.
- Yulk, G. 2010. *Leadership In Organization*. Edisi 7. Prentice Hall International Inc. Singapura.
- _____. 2005. *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Edisi 5. PT INDEKS. Jakarta

